

Vacature Lid Raad van Toezicht

Functiebeschrijving

DE WARME HUIZEN zoekt per direct een nieuw lid voor de Raad van Toezicht met het aandachtsgebied financiën/bedrijfsvoering.

De organisatie

DE WARME HUIZEN

De Warme Huizen staat voor warme en huiselijke zorg in een kleinschalige professionele opzet. Het is een unieke ambitieuze organisatie met een visie én groeiplan. De cultuur wordt gekenmerkt door aandacht, openheid en geborgenheid. Kwaliteit staat bij ons heel hoog in ons vaandel en gaat uit van bewonersperspectief en is gericht op uitkomsten. Bij De Warme Huizen wonen zo'n 54 mensen met een eigen verhaal die worden gehoord! Senioren die zichzelf kunnen en mogen zijn binnen een daadwerkelijk warme en huiselijke omgeving. Naast toegewijde medewerkers zetten ook ruim honderd vrijwilligers zich met warmte en plezier in voor de bewoners. Dat is de kracht van hartelijke zorg onder het dak van een klein huis. Dichtbij bewoners en hun familie staan en hen echt begrijpen. Met deskundigheid en kwaliteit zetten de zorgmedewerkers van Huize Herfstzon zich hier elke dag weer voor in.

De Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht van DE WARME HUIZEN kent de volgende aandachtsgebieden:

- De invulling van de maatschappelijke rol en verantwoordelijkheid van DE WARME HUIZEN , gewaarborgd binnen een financieel gezonde organisatie.
- De integrale belangenbehartiging (inclusief communicatie en patiëntparticipatie) en administratieve ondersteuning.
- De visie, missie, strategie en ontwikkeling van de organisatie, de onderlinge samenwerking binnen de federatie en de positionering ten opzichte van andere partijen in het veld.
- De relaties met externe stakeholders, zoals landelijke overheden, (koepels van) oncologische zorgorganisaties, zorgverzekeraars, wetenschappelijke organisaties, politiek en media, samenwerkingsverbanden en financiers.
- De begroting, jaarrekening en het onderhouden van de contacten met de externe accountant.
- De toepasselijkheid en naleving van de 'Governance code Zorg'.

Profiel

Algemeen profiel leden raad van toezicht

De Raad van Toezicht is collectief verantwoordelijk voor het totaal aan taken en treedt met één stem naar buiten.

De leden van de Raad van Toezicht hebben ervaring met kleinschaligheid en de bijbehorende uitdagingen.

De Raad van Toezicht behoudt een zorgvuldig evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand in het samenspel met het bestuur.

De leden zijn in staat ten opzichte van elkaar, het bestuur en welk deelbelang dan ook onafhankelijk en kritisch te opereren.

Ieder lid is in staat om de hoofdlijnen van het beleid en het functioneren van DE WARME HUIZEN en het bestuur te beoordelen en met raad ter zijde te staan.

In de Raad van Toezicht is voldoende affiniteit aanwezig met de (oncologische) zorg in het algemeen en met de maatschappelijke rol en verantwoordelijkheid van DE WARME HUIZEN en de positie, belangen en beleving van bewoners in het bijzonder.

De Raad van Toezicht beschikt als geheel over de volgende kwalificaties:

- bestuurlijk inzicht en ervaring;
- affiniteit met innovaties in de ouderenzorg;
- ervaring met kleinschalige organisaties
- ervaring met nieuwbouw en verbouw in de zorg
- ervaring met en kennis over bewonersperspectief en bewonersorganisaties;
- kennis van of affiniteit met public affairs en belangenbehartiging;
- affiniteit met de werking van een vrijwilligersorganisatie en verenigingsdynamiek;
- financieel-economische kennis en ervaring met bedrijfsvoering;
- strategisch inzicht, juridisch inzicht en analytisch vermogen;
- sociale betrokkenheid en gevoel voor maatschappelijke verhoudingen.

En verder:

Ieder lid van de Raad van Toezicht beschikt over de deskundigheid die noodzakelijk is voor de vervulling van haar/zijn taak in het kader van deze profielschets, zodat de Raad van Toezicht als geheel in staat is zijn rol adequaat in te vullen.

De Raad van Toezicht verzekert zich van een goede en collegiale samenwerking in een veilig en open klimaat, met respect en waardering voor elkaars deskundigheid en inbreng en met een alerte en kritische houding.

In de samenstelling van de Raad van Toezicht wordt gestreefd naar een spreiding van maatschappelijke achtergronden, deskundigheden en diversiteit naar geslacht en herkomst.

Profiel met aandachtsgebied Financiën/Bedrijfsvoering

Brede en gevarieerde strategische (bestuurlijke) ervaring in de publieke sector.

Ruime ervaring op financieel vlak en bedrijfsmatig sterk onderlegd.

Visie die aansluit bij de koers van DE WARME HUIZEN en daarbij fungeren als klankbord voor het bestuur.

Interesse in en een visie op de impact van technologische ontwikkelingen in de zorg

Beschikt bij voorkeur over een breed en voor DE WARME HUIZEN relevant netwerk.

De Raad van Toezicht gaat uit van het diversiteitsbeginsel en een zodanig samengestelde Raad van Toezicht.

Wat biedt DE WARME HUIZEN

Lid zijn van een RvT bij een kleinschalig, ambitieus verpleeghuis in ontwikkeling met een visie én plan;

Een leuke, uitdagende functie en cultuur gekenmerkt door huiselijke sfeer en warme aandacht;

Door de kleinschaligheid werk je nauw samen met de andere leden van de RvT en de Bestuurder;

Ruimte voor eigen initiatieven en inbreng en aandacht voor gemeenschappelijke ontwikkeling als RvT.

Informatie

Heeft u belangstelling voor deze vacature en voldoet u aan het gevraagde profiel, dan nodigen wij u uit vóór 1 juli 2025 te reageren via info@millepede.nl. Voor informatie kunt u terecht bij Martin Leferink, voorzitter Raad van Toezicht, 06-27530083. 16 juli zijn de selectiegesprekken gepland.