

Mobiliteitsplan 2024-2028

Stichting De Warme Huizen



Inhoud

1. Inleiding en aanpak.....	3
1.1 Aanleiding	3
1.2 Visie en doelstellingen	3
1.3 Aanpak.....	4
2. In kaart brengen huidige situatie	5
2.1 Omschrijving mobiliteitssituatie binnen de organisatie	5
2.2 Huidige mobiliteitsgedrag	5
3. Analyse van de nulmeting.....	7
3.1 Uitkomsten (nul) meting 2024.....	7
4. Doelen en maatregelen.....	9
4.1 Beleidsmaatregelen	9
4.2 Bevorderen gebruik van duurzame vervoersmiddelen	9
4.3 Educatie en bewustwording.....	10
5. Monitoren en evalueren	11

Bijlage Gegevens inventarisatie woon-werkverkeer medewerkers Stichting De Warme Huizen

1. Inleiding en aanpak

Op 16 oktober 2024 is het Duurzaamheidsbeleidsplan 2024-2028 van Stichting De Warme Huizen vastgesteld (hierna: “Duurzaamheidsbeleidsplan”). Eén van de belangrijke acties vanuit dit Duurzaamheidsbeleidsplan is het verduurzamen van de mobiliteit, passend bij de situatie en mogelijkheden van de organisatie. Hiertoe is dit mobiliteitsplan opgesteld.

Het mobiliteitsplan heeft als doel om de mobiliteit van en als gevolg van de bedrijfsvoering van DWH te verduurzamen. In dit plan worden de visie, doelstellingen en concrete acties van Stichting De Warme Huizen met betrekking tot mobiliteit uiteengezet. Het mobiliteitsplan is vormgegeven met ondersteuning van medewerkers van C23.

1.1 Aanleiding

Ongeveer 20% van de milieu-impact van Nederlandse zorgorganisaties wordt veroorzaakt door mobiliteit van zowel cliënten als medewerkers. Na het energieverbruik voor gebouwen vormt dit het grootste aandeel in de algehele milieu-impact van zorgorganisaties. Het overgrote deel wordt veroorzaakt door gebruik van de auto, voornamelijk voor woon-werkverkeer. Het autogebruik van zorgmedewerkers is dus een belangrijk aandachtspunt om CO₂-uitstoot te verminderen. Het mobiliteitsplan van Stichting De Warme Huizen (hierna: Mobiliteitsplan DWH) gaat in op de vraag op welke wijze de CO₂-uitstoot van en als gevolg van de organisatie wordt verminderd. Achtereenvolgens wordt ingegaan op visie en doelstellingen met betrekking tot verduurzaming van de mobiliteit van DWH, de huidige mobiliteitssituatie van DWH en resulterende CO₂-uitstoot inclusief een analyse daarvan (hoofdstuk 2 en 3), concrete doelen en maatregelen (hoofdstuk 4) en monitoring en evaluatie (hoofdstuk 5).

1.2 Visie en doelstellingen

Onze organisatie zet zich in om actief bij te dragen aan een duurzame toekomst, waarbij mobiliteit een belangrijk aandachtspunt is. Dit rapport beschrijft het mobiliteitsbeleid van DWH voor de komende jaren.

Verduurzaming van de mobiliteit is niet alleen vanwege de impact om de omgeving van groot belang:

- Zorgkantoren hebben de Greendeal 3.0 opgenomen in hun inkoopbeleid, hierdoor is dit ook een verplichting voor ons als zorgorganisatie.
- In 2024 heeft DWH een Green Deal ondertekend.
- Gezien de groeiambitie van DWH is het belangrijk voor te sorteren op het voor organisaties met meer dan 100 medewerkers verplichte besluit: CO₂-reductie Werk gebonden Personen Mobiliteit. Het mobiliteitsplan wordt eveneens gebruikt om te zijner tijd aan deze verplichting te voldoen.
- DWH wil in 2030 55% CO₂ reductie bewerkstelligen ten opzichte van 2024 en 100% in 2050 ten opzichte van 2024. Dat geldt in ieder geval voor het eigen wagenpark want daar heeft de organisatie volledige invloed.

1.3 Aanpak

Om duurzame mobiliteit binnen onze organisatie te bevorderen is een vierstappen benadering gehanteerd die hieronder de schematische is weergegeven:



Stap 1: In kaart brengen huidige situatie

Het in kaart brengen van de actuele situatie is van essentieel belang. Het analyseren van de huidige vervoersgewoonten, van woon-werkverkeer tot zakelijke reizen. Deze stap omvat het verzamelen van gegevens over het gebruik van verschillende vervoersmiddelen, afstanden en frequente routes. Door de huidige situatie volledig in kaart te brengen, wordt er een basis gelegd waarmee een betere duurzaamheidsstrategie opgesteld kan worden.

Stap 2: Analyse van de nulmeting

Met de verzamelde gegevens uit stap 1 voeren we een analyse uit, waarbij we de impact van onze mobiliteitspraktijken beoordelen. Deze nulmeting biedt inzicht in de CO₂-uitstoot, energieverbruik en eventuele milieueffecten van ons mobiliteitsgedrag.

Stap 3: Doelen stellen voor duurzame mobiliteit

Gebaseerd op de bevindingen van de nulmeting, formuleren we heldere haalbare doelstellingen voor duurzame mobiliteit, passend bij de organisatie. Deze doelen zijn gericht op het verminderen van CO₂-uitstoot, het bevorderen van milieuvriendelijke vervoerswijzen en het implementeren van efficiënte mobiliteitsoplossingen.

Stap 4: Monitoren en evalueren

Na het implementeren van duurzame mobiliteitsinitiatieven is het van cruciaal belang om continu de voortgang te monitoren en de effectiviteit van genomen maatregelen te evalueren.

2. In kaart brengen huidige situatie

In dit hoofdstuk wordt de huidige mobiliteitssituatie binnen DWH beschreven. Inzicht in hoe onze medewerkers nu rondreizen, is de basis voor plannen en acties in ons mobiliteitsplan. Zo kunnen we de mobiliteit gericht en planmatig verduurzamen.

2.1 Omschrijving mobiliteitssituatie binnen de organisatie

De mobiliteitssituatie van DWH is op basis van de nulmeting als volgt:

1. DWH heeft om en nabij de 80 medewerkers die met eigen vervoer naar hun werklocatie komen.
2. DWH heeft een eigen bestelbus met een dieselmotor.
3. DWH heeft geen leaseauto's.
4. DWH heeft een fietsplan waarin bijgedragen wordt aan de aanschafkosten van een fiets door medewerkers die voor hun woonwerkreis gebruik maken van de fiets.
5. DWH kent een vergoedingsregeling voor zakelijke kilometers die door medewerkers worden gemaakt met de eigen auto of het openbaar vervoer.

2.2 Huidige mobiliteitsgedrag

Het mobiliteitsgedrag van de medewerkers van DWH is in kaart gebracht met behulp van een door C23 beschikbaar gestelde tool aan de hand van onderstaand schema. De daartoe noodzakelijke informatie is verzameld aan de hand van declaratiegegevens en een uitvraag in de organisatie over het woon-werkverkeer.

Schema 2.1 Schema Mobiliteitsgedrag



In onderstaande tabel zijn jaarkilometers vermeld van alle werknemers. Hierbij is per vervoersmiddel onderscheid gemaakt tussen zakelijke mobiliteit en woon-werkmobiliteit.

De tabel hieronder biedt een overzicht van het aantal kilometers per jaar per type vervoersmiddel.

Tabel 2.2 Mobiliteit medewerkers DWH 2024

Vervoermiddel/brandstof	Zakelijke – lease en/of eigen wagenpark	Zakelijke – mobiliteitsdiensten	Zakelijke – declaraties	Woon- werkmobiliteit
Auto, benzine	-	-	8.576	86.475
Auto, diesel	120	-	-	9.945
Auto's die behoren tot de (plug-in) hybrides	-	-	-	-
Auto, 100% elektrisch	-	-	-	-
Auto, andere brandstoffen	-	-	-	-
Motorfiets, benzine	-	-	-	-
Motorfiets, elektrisch	-	-	-	-
Bromfiets/scooter benzine	-	-	-	-
Bromfiets/scooter, elektrisch (incl. speed-pedelec)	-	-	-	-
(e-)fiets of lopen	-	-	-	13.005
Openbaar vervoer	n.v.t.	-	-	-



3. Analyse van de nulmeting

Op basis van het huidige mobiliteitsgebruik is bepaald wat de milieu-impact en op dit moment de CO₂-uitstoot is. Zie onderstaande tabel 3.1. Hierbij is de mobiliteit door medewerkers/de organisatie vertaald naar de resulterende CO₂ uitstoot. Daarnaast zijn de uitkomsten van het onderzoek naar het woon-werkverkeer van medewerkers van DWH geanalyseerd. De uitkomsten van het onderzoek onder medewerkers is geanonimiseerd opgenomen in Bijlage 1.

3.1 Uitkomsten (nul) meting 2024

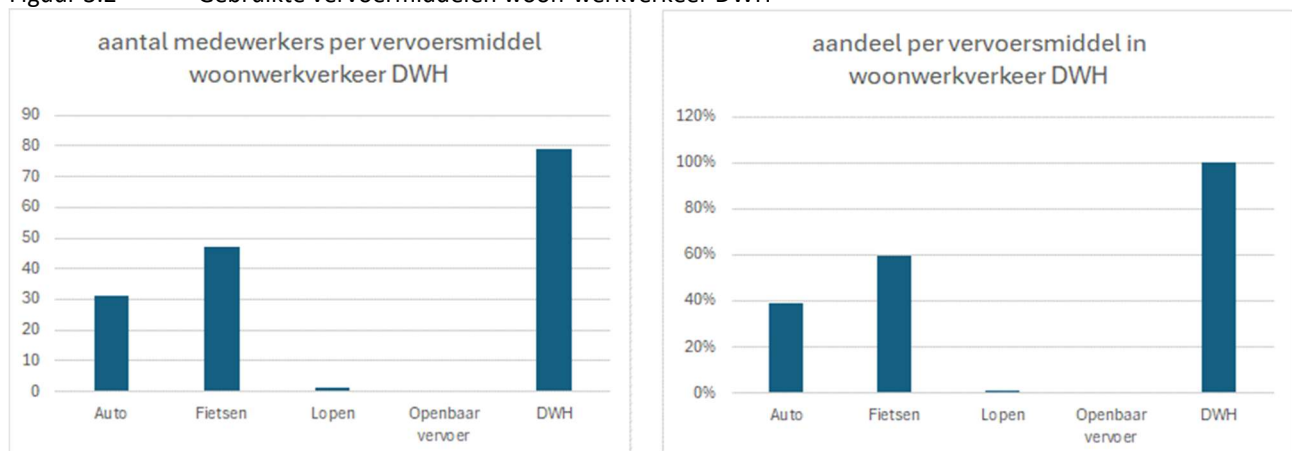
Tabel 3.1 CO₂ uitstoot mobiliteit DWH

Vervoermiddel/brandstof	Totaal aantal jaarlijkse kilometers	CO ₂ Impact	Aandeel in totaal aantal jaarlijkse kilometers	Aandeel in totale CO ₂ impact
Auto, benzine	95.051	13.212.089	80%	90%
Auto, diesel	10.065	1.550.010	9%	10%
Auto's die behoren tot de (plug-in) hybrides	-	-	0%	0%
Auto, 100% elektrisch	-	-	0%	0%
Auto, andere brandstoffen	-	-	0%	0%
Motorfiets, benzine	-	-	0%	0%
Motorfiets, elektrisch	-	-	0%	0%
Bromfiets/scooter benzine	-	-	0%	0%
Bromfiets/scooter, elektrisch (incl. speed-pedelec)	-	-	0%	0%
(e-)fiets of lopen	13.005	-	11%	0%
Openbaar vervoer	-	-	0%	0%
Totaal	118.121	14.762.099	100%	100%

Op basis van bovenstaande uitkomsten is duidelijk dat 89% van alle door DWH afgelegde kilometers met de auto plaatsvindt. Daarnaast wordt 11% van alle kilometer met de fiets of lopend afgelegd. Het gebruik van het openbaar vervoer is nihil.

In onderstaande tabel is het woon-werkverkeer van alle medewerkers samengevat naar: vervoersmodus en de gemiddelde afstand woon-werkverkeer per vervoersmodus.

Figuur 3.2 Gebruikte vervoermiddelen woon-werkverkeer DWH



Figuur 3.3 gemiddeld aantal kilometers woon-werkverkeer per vervoermiddel



Analyse van de enquête over het woonwerk verkeer en tabellen 3.2 en 3.3 leidt tot de volgende conclusies:

1. 60% van de medewerkers komt per fiets naar het werk; 39% met de auto en 1% lopend.
2. De afstand die medewerkers voor het woon-werk verkeer af moeten leggen bepaald goeddeels de keuze voor het vervoermiddel: gemiddeld leggen medewerkers die met de auto komen ruim 20 kilometer af. Per fiets is dat 2,3 kilometer en lopend 1,3 kilometer.
3. Niemand die met de fiets komt legt meer dan 8 kilometer af.
4. Alle medewerkers die met de auto komen leggen meer dan 5 kilometer af.
5. Van de medewerkers die met de auto komen legt 32% minder dan 10 kilometer af. 45% van de autogebruikers komt van verder dan 20 kilometer.

Op basis hiervan zijn de volgende conclusies getrokken:

1. De keuze voor het vervoermiddel voor woon-werkverkeer is sterk gerelateerd aan de afstand tussen huis en werk.
2. Alle medewerkers die met de fiets of lopend komen wonen in Goor en niemand die in Goor woont komt met de auto.
3. Er wordt geen gebruik gemaakt van openbaar vervoer. Zowel niet voor woon-werkverkeer als voor dienstreizen. Goor heeft wel een treinstation en busverbindingen. Mogelijk is het OV-aanbod niet fijnmazig en efficiënt genoeg voor medewerkers.
4. Het leeuwendeel van de medewerkers is vrouw en vervoer vanuit het buitengebied/ van verder weg per fiets of openbaar vervoer ligt vanwege avond- en nachtdiensten minder voor de hand.

De uitkomsten van de nulmeting worden gebruikt voor het bepalen van maatregelen. Daar wordt in Hoofdstuk 4 nader op ingegaan.

4. Doelen en maatregelen

In dit hoofdstuk richten we ons op het stellen van doelen om de CO₂-uitstoot als gevolg van mobiliteit binnen onze organisatie te verminderen. Uit deze doelen zijn maatregelen geformuleerd. De maatregelen zijn in drie categorieën onder te verdelen:

1. Beleidsmaatregelen;
2. Bevorderen gebruik van duurzame vervoersmiddelen;
3. Educatie en bewustwording.

4.1 Beleidsmaatregelen

Concreet kiest DWH er voor om een aantal beleidsmaatregelen door te voeren die de mobiliteit door de organisatie vermindert:

1. Het stimuleren van blended werken voor mensen met een kantoorfuncties. Deze medewerkers worden gestimuleerd om thuis te werken en worden daar ook in gefaciliteerd. Dit om het aantal vervoersbewegingen te verminderen.
2. Waar mogelijk voor kantoorfuncties is het streven de werktijden nog meer flexibel af te spreken en te concentreren waardoor het gemiddeld aantal dagen dat men werkt wordt beperkt.
3. Waar mogelijk nog aantrekkelijker maken van het huidige fietsplan.

4.2 Bevorderen gebruik van duurzame vervoersmiddelen

De Warme Huizen kiest voor de volgende set aan bevorderingsmaatregelen voor het gebruik van duurzame vervoersmiddelen:

- Aandacht voor voldoende fietsstallingsplekken en voldoende fietslaadpunten:
 - In de oudbouw worden extra laadpunten aangebracht in de schuur van de scootmobielstalling;
 - In de nieuwbouw wordt voorzien in voldoende laadpunten voor elektrische fietsen.
- Aandacht voor voldoende oplaadpunten voor elektrische auto's:
 - Twee laadpunten op de bestaande locatie Herfstzon;
 - Vier op de nieuwbouwlocaties per locatie.
- Stimuleren van aankoop en gebruik van de (elektrische fiets) voor medewerkers die minder dan 10 km woonwerkverkeerafstand moeten overbruggen door deelname aan het fietsplan. Streven is minimaal 5 elektrische fietsen per jaar in het kader van het fietsplan aan te schaffen.
- Elektrificatie van eigen vervoersmiddelen en maximalisatie daarvan voor wat betreft het gebruik door de organisatie:
 - Bezorgen van de maaltijden Lekker Ett'n;
 - Dienstreizen en facilitaire reizen in de regio.
- (Verdere) Uitwerking van plannen met externe leveranciers waarbij vervoer ook een rol speelt, om de CO₂ reductie door hen te beperken:
 - Grotere volumes bestellen en minder aflevermomenten + afleveringen combineren i.o.m. Huuskes/leveranciers (CCL). Streven is om dit stapsgewijs vanaf 2027 te implementeren;
 - Via Lucrumleveranciers afspraken maken over elektrificatie van hun materieel;
 - Voor zover aan de orde contractafspraken maken met taxibedrijven die duurzame vervoermiddelen inzetten.

- DWH stelt een (elektrische) fiets voor zakenreizen en vervoer tussen de locaties (vanaf 2027) beschikbaar.

4.3 Educatie en bewustwording

In het kader van communicatie over het mobiliteitsplan worden de volgende educatie- en bewustwordingsacties ondernomen:

- Voorlichting over de voordelen van duurzame vervoerswijzen.
- Informeren van medewerkers over beschikbare mobiliteitsdiensten en -faciliteiten.
- Informeren van ondersteunende medewerkers over het thuiswerkbeleid in het kader van het mobiliteitsplan.
- Promotie van gebruik van fietsen en carpoolen als alternatieve vervoerswijzen voor woon-werkverkeer.

5. Monitoren en evalueren

Bij het monitoren wordt jaarlijks beoordeeld of de genomen maatregelen daadwerkelijk hebben bijgedragen aan het verminderen van de CO₂-uitstoot. We doen dit door jaarlijks de mobiliteit van de organisatie in beeld te brengen, te analyseren en te vergelijken met de situatie van het jaar daar voor. Hierdoor wordt de effectiviteit van de maatregelen gemeten. Waar nodig worden aanpassingen aangebracht in de maatregelen. Het zorgvuldig monitoren en evalueren biedt de mogelijkheid om flexibel te reageren en de aanpak continu te verbeteren.

We doen dit tegelijkertijd met het evalueren in de Stuurgroep Duurzaamheidsbeleid en leggen afspraken vast in notulen.

**BIJLAGE 1 GEGEVENS INVENTARISATIE WOONWERKVERKEER MEDEWERKERS STICHTING
DE WARME HUIZEN – juni 2024**

Medewerker	Auto benzine/ diesel /elektrisch	Scooter/fiets of lopen	Vervoersmomenten per week	Aantal km woon/werk per werkdag	Aantal km woon/werk per jaar
1	Benzine		1	39,8	1.831
2		Fiets	1	1,5	69
3		Fiets	4	1,3	239
4	Benzine		2	9,8	902
5	Benzine		0,5	27,4	630
6		Fiets	4	1,1	202
7		Fiets	1	6,1	281
8		Fiets	4	1,2	221
9	Benzine		3	17,8	2.456
10	Benzine		5	6,7	1.541
11		Fiets	1	0,8	37
12	Benzine		4	26,9	4.950
13		Fiets	2	0,4	37
14	Benzine		1	7	322
15	Benzine		4	31,9	5.870
16		Fiets	2	1,1	101
17	Diesel		2	41,9	3.855
18	Benzine		6	26,7	7.369
19	Benzine		3	28,5	3.933
20	Benzine		4	10,2	1.877
21		Fiets	6	1,4	386
22	Benzine		4	14,6	2.686
23		Fiets	2	2,4	221
24	Benzine		4	32,9	6.054
25		Fiets	2	6	552
26	Benzine		3	36,2	4.996
27		Fiets	3	0,8	110
28	Benzine		3	7	966
29		Fiets	1	1,7	78
30		Lopen	1	1,2	55
31	Benzine		1	18,5	851
32		Fiets	2	2,1	193
33		Fiets	5	2,2	506
34		Fiets	4	1,5	276
35	Benzine		3	17,5	2.415
36		Fiets	5	1,8	414
37		Fiets	3	7,2	994
38	Benzine		5	29,2	6.716
39		Fiets	1	1,8	83
40	Benzine		3	7,1	980

Medewerker	Auto benzine/ diesel /elektrisch	Scooter/fiets of lopen	Vervoersmomenten per week	Aantal km woon/werk per werkdag	Aantal km woon/ werk per jaar
41	Benzine		4	9,8	1.803
42		Fiets	4	0,9	166
43		Fiets	2	1,8	166
44		Fiets	5	5,3	1.219
45		Fiets	1	6,1	281
46		Fiets	4	1,7	313
47		Fiets	1	7,1	327
48	Benzine		4	7,6	1.398
49		Fiets	1	6,7	308
50		Fiets	4	1,7	313
51		Fiets	1	1,1	51
52		Fiets	4	0,4	74
53		Fiets	4	1,8	331
54	Benzine		4	5,7	1.049
55	Benzine		5	28,4	6.532
56		Fiets	4	0,4	74
57	Benzine		4	7,3	1.343
58	Benzine		4	21,8	4.011
59		Fiets	1	6,3	290
60		Fiets	1	1,6	74
61		Fiets	2	0,9	83
62	Benzine		4	28,9	5.318
63		Fiets	6	5,8	1.601
64		Fiets	2	1	92
65		Fiets	2	0,6	55
66		Fiets	4	1,2	221
67		Fiets	3	2,7	373
68	Diesel		3	45,7	6.307
69		Fiets	3	0,2	28
70		Fiets	4	1,7	313
71		Fiets	3	1,2	166
72		Fiets	4	3,1	570
73	Benzine		5	9,9	2.277
74		Fiets	5	0,9	207
75		Fiets	4	1,9	350
76	Benzine		3	19,4	2.677
77	Benzine		4	14,8	2.723
78		Fiets	3	0,9	124
79		Fiets	1	1,3	60